



《新聞透視》



註冊園境師黃廣信退休後繼續發揮所長，研製能夠減少蚊蟲滋生的渠蓋。

銀髮無價寶

職場退休，除了去旅行、做義工、學太極、忙湊孫外，還能做甚麼？退休人士都擁有豐富的人生閱歷和社會經驗，很多都希望人生下半場能夠過得更有意義，可以回饋社會；我們社會該怎樣善用這極有價值的資源呢？香港人口老化，政府又該如何思考退休與就業之間的關係呢？



Eliza退休後就到中文大學修讀碩士課程，一度因為不適應校園生活而想放棄。



Ryan因為爸爸退休的經歷，令他決心要成立平台，協助退休人士開展人生下半場。

實行夢想

黃廣信，六十三歲，是註冊園境師。退休前十幾年，他已經有個想法：研製一個可以減少水渠內滋生蚊蟲的渠蓋。有了這種渠蓋，既可改善環境衛生，還可降低寨卡、登革熱及日本腦炎等疾病的傳播。三年前踏入花甲之年的黃廣信，決定把夢想付諸實行。「產品已經得到香港創新及科技基金資助二十五萬元，申請專利，渠務署、建築署和土木工程拓展署，也批准在部分公營項目使用，一些私人發展地方也已經安裝」。

沒有身份

退休對黃廣信來說，是展開人生更精采的一頁，不過對Eliza來說，退休卻帶來了迷惘。退休前她在一所專上學院做行政總監，退休後在中文大學修讀日本研究碩士課程。「上課一星期後，我哭得很厲害，很不適應，其他同學很年輕，只有我



安老事務委員會前主席梁智鴻認為，安老政策不應只着重福利層面。



IBM人力資源總經理湯敏貞表示，公務員的退休年齡是公司制定退休政策的指標之一。



嶺南大學亞太老年學研究中心總監莫家豪教授認為，政府應將漸進式退休放在公共政策層面討論。

一個是退休人士，我好像沒有了一個身份，找不到自己的身份，很辛苦。」她希望可以利用自己在行政和人事管理上的經驗回饋社會。「人口老化，我們第三齡人士能夠怎樣幫這個社會呢？如果有政策、有規劃，是否要把我們考慮在內，把我們組織起來？」

香港人口老化，根據政府推算，六十五歲及以上人口的比例，將由2014年的15%，上升至2040年的30%，屆時差不多每三人中，就有一位是六十五歲以上的長者。另一方面，相較亞洲其他經濟體系而言，本港五十五至六十四歲年長人士的勞動人口參與率較低，如何鼓勵更多年長人士延長工作年期，是政府緩解勞動人口萎縮的一個方向。

發揮專長

三十四歲的Ryan，爸爸退休後呆在家中，他上網幫爸爸搜尋有關退休活動的資訊時，發現活動五花八門，但十分零散，於是與另外兩名八十後，編製手機程式，整合資料，更發展成社企「樂活新中年」，除了提供適合退休人士的活動資訊外，也為退休人士配對工作。「我們的用戶，白領中層人士較多，這群人退休後在社會好像隱形了一樣，我們希望透過這個平台將他們找出來，發揮專長。」社企去年成立至今，已經成功為一百人次配對工作。「有退休人士在生物科技公司工作，有的去做廣告模特兒，有幾名退休人士更組織成攝製隊為企業拍攝宣傳片。」

安老事務委員會長者學苑發展基金委員會主席梁智鴻，批評政府的安老政策，只着重福利。「安老政策等於福利政策，你年紀大了，你需要養老，我提供綜援、生果金給你，你有病就去醫院，大致上是免費的，全部都是福利方向。」梁智鴻今年七十七歲，是泌尿外科私人執業醫生，會親自操刀做手術。他認為退休與否，取決於能力，而不是年齡，建議政府牽頭推動彈性退休。

退而不休

美國IBM在香港的公司，員工退休年齡是六十歲，人力資源總經理湯敏貞表示，有專門技能的員工，會重新受聘擔任顧問，協助接班人過度。而英國辦事處，在2007年推行一個名為「Global Citizenship Portfolio」的計劃，再培訓已退休的IBM工程師，成為中學的自然科學教師，舒緩當地中學教師不足問題。這計劃已成為美國及歐洲的模範。湯敏貞表示，香港沒有類似的計劃，但如果政府牽頭，他們會樂意配合。「其實公司的退休人士在知識上，甚至在社會上的貢獻是很大的，如果政府有需要，例如某些老師有需要將退休人士轉型，我們絕對可以考慮參與。」

嶺南大學亞太老年學研究中心總監莫家豪教授指，不少西方國家正推動漸進式退休，讓長者更好規劃退休生活，香港可以借鏡。「人口老化，全民退保的討論處於膠着狀態，政府是否應該要更加宏觀和有系統，去審視整體人力資源配對，善用年長有經驗的從業員，與年輕一代互相結合，從新思考退休和就業之間的關係。」